



Steckbrief für geförderte Stellen

Stelle

Kommunale Gleichstellungsbeauftragte (Stabstelle LR)

Aufgabenbeschreibung

- Umsetzung des Verfassungsgebotes der Gleichberechtigung von Frauen und Männern → Abbau von Benachteiligungen/Diskriminierungen von Frauen und Männern.
- Förderung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern im Zollernalbkreis, → Querschnittsfunktion, die fachübergreifend alle Bereiche des (gesellschaftlichen) Lebens betrifft.
- Zuständigkeit für alle Gleichstellungsfragen

Einzelne Aufgaben:

- Förderung von Rahmenbedingungen, die die Gleichstellung und Gleichberechtigung von Frauen und Männern ermöglichen
- Eruierung, Entwicklung und Unterstützung von Strategien und Maßnahmen zur Umsetzung der Gleichstellung
- Erstellung eines Chancengleichheitsplans
- Förderung des Bewusstseinswandels in der Gesellschaft durch Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungen
- Zusammenarbeit mit Initiativen, Verbänden, Beratungsstellen, Frauenhäusern, Organisationen, Institutionen, Vereinen, Einrichtungen, Gewerkschaften, Unternehmen, Bildungsträgern, Gremien, etc. auf regionaler und überregionaler Ebene
- Mitarbeit in verschiedenen Gremien, Arbeitskreisen wie z.B. AK Sexuelle Gewalt, AK Häusliche Gewalt, Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten...
- Beratung zu Gleichstellungsfragen, Beratung und Hilfe in Einzelfällen, Vermittlung von Hilfe und Unterstützung für Ratsuchende
- Förderung der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf
- Förderung der politischen Partizipation von Frauen durch Organisation und Durchführung von Seminaren zur politischen Bildung, Erstellung einer Kreisrätinnentafel zur Sensibilisierung der Öffentlichkeit und Würdigung aller bisherigen ZAK-Kreisrätinnen
- Aufbau und Leitung eines Frauennetzwerkes
- Durchführung von Benefizveranstaltungen zugunsten Frauenprojekten im ZAK
- Durchführung von Bildungsangeboten für Schulen, Gruppen
- Organisation und Durchführung von Infoveranstaltungen zu verschiedenen Themen (politische Partizipation, Rente, Finanzen, Existenzgründung, Zwangsverheiratung...)

- Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen (z.B. Projektgruppe gegen Gewalt, Sensibilisierung durch Durchführung von Veranstaltungen).
- Ansprechperson im Bereich „Häusliche Gewalt“
- Schirmherrschaft und Unterstützung der Selbsthilfegruppe „Häusliche Gewalt gegen Frauen“
- Erstellung und Verteilung des Infoflyers „Häusliche Gewalt“
- Präventionsarbeit gegen Gewalt an Frauen (Organisation von Vorträgen, Kursen, Durchführung von Kampagnen...)
- Herausgabe von Positionspapieren (z.B. „Was kann getan werden, um Frauen aus der stillen Reserve für den Arbeitsmarkt zu gewinnen“)
- Herausgabe bzw. Weitergabe von Informationsmaterial zu Gleichstellung, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Initiierung, Unterstützung und Förderung von Projekten und Initiativen zum Thema Gleichstellung (z.B. Aktion „Frauenwelt“, Täterinterventionsprogramm, Männer als Betroffene häuslicher Gewalt...)
- Organisation und Durchführung von Aktionen, Workshops, Veranstaltungen, Seminaren... (z.B. Organisation und Durchführung von Aktionen und Veranstaltungen zu den Gedenktagen: Equal Care Day, Equal Pay Day, Weltfrauentag, Internationaler Tag zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen...)
- Sensibilisierung und Förderung der geschlechtsspezifischen Gesundheit (z.B. im Rahmen des Gesundheitstages im LRA)

Weitere Aufgaben:

- Projektleitung „Fair auf ZA(C)K“: Zertifizierung Fairtrade-Landkreis
- Kooperation mit dem Personalrat des Landratsamtes
- Zusammenarbeit mit „Barrierefrei on tour“ (Menschen mit Behinderung)
- Mitarbeit in der AG „Europa-Akteurinnen und –Akteure“